

FÉMININ ■ Les entreprises du secteur multiplient les actions de sensibilisation vers elles

L'aéronautique attire les diplômées

Le secteur de l'aéronautique se porte bien. 15.000 recrutements ont eu lieu en 2012 et autant d'embauches sont prévues pour 2013. Face au besoin permanent de personnel qualifié, les entreprises multiplient les actions pour séduire les femmes.

Assia Hamdi

L'aéronautique représente actuellement plus de 310.000 emplois en France dont 170.000 salariés chez les sous-traitants (*). La reprise de l'activité depuis 2011 a mené à une forte création d'emplois. Ce secteur a des besoins persistants de main-d'œuvre de qualité.

En 2012, le chiffre d'affaires total de l'industrie aéronautique a progressé de 16 %. Cette reprise d'activité a permis un niveau de recrutement record de 15.000 emplois. Les entreprises embauchent d'abord des ingénieurs et des cadres (52 %), puis des employés, techniciens ou agents de maîtrise (25 %), et enfin des ouvriers, à 23 % (chiffres GIFAS).

Peu de femmes dans les métiers techniques

D'après l'UIMM (Union des industries et métiers de la métallurgie), la proportion de femmes est stable depuis plusieurs années dans les métiers de la métallurgie qui représen-



EMBAUCHE. Les femmes se sont lancées à la conquête de tous les emplois de l'aéronautique.

tent une partie des métiers de l'aéronautique. Les métiers les plus techniques sont ceux où l'on trouve le moins de femmes. Elles sont surtout présentes dans les fonctions administratives comme la gestion, la comptabilité, les ressources humaines.

Aujourd'hui, on trouve

dans le secteur de l'aéronautique plus de femmes dans les services de gestion ou de ressources humaines. Quant aux ingénieurs, ils restent majoritairement des hommes. Pour devenir ingénieur en aéronautique, la voie la plus prisée reste l'école d'ingénieurs spécialisée dans le secteur,

comme l'ISAE (Institut supérieur de l'aéronautique et de l'espace), l'ENAC (École nationale de l'aviation civile) ou l'ENSMA (École nationale supérieure de mécanique et d'aérotechnique). Du côté des effectifs, une tendance se confirme : « De plus en plus de femmes choisissent la spécialisation aéro-

nautique dans les écoles d'ingénieurs », analyse Marie-Sophie Pawlak, présidente de l'association Elles Bougent, qui tente de promouvoir les carrières scientifiques auprès des jeunes filles et dont sont partenaires Dassault Aviation, Thales, Safran ou encore EADS.

De plus en plus d'étudiantes en aéronautique

À l'ENAC, le pourcentage de filles en première année augmente depuis trois ans. « Les filles représentaient 25 % de notre effectif en 2009. Trois ans plus tard, elles représentent 28,8 % », analyse Sylvie Gay, responsable communication. À l'ISAE, depuis trois ans, 15 % d'étudiantes composent l'effectif. En revanche, de plus en plus de diplômées de l'école travaillent maintenant dans l'aéronautique.

« Le pourcentage est passé de 50 % à 83 % depuis 2010, précise Laurent de Tchaguine, contrôleur de gestion à l'ISAE. On constate bien une hausse due aux besoins croissants et aux embauches importantes du secteur aéronautique et spatial. » ■

(* Source : GIFAS (Groupement des industries françaises aéronautiques et spatiales).

Un secteur qui n'est pas réservé aux seuls ingénieurs

Les écoles d'ingénieurs ne sont pas la seule voie par laquelle on peut entrer dans l'aéronautique. Le secteur est accessible du CAP au master, en passant par les trois filières de bac, voire les BTS.

Actuellement, il existe par exemple deux spécialités de bac professionnel en aéronautique : le bac pro aéronautique (option "Mécanicien systèmes cellules" ou "Mécanicien systèmes avionique") et le bac pro technicien aéros-structure.

Des femmes dans les métiers techniques

Ces compétences techniques sont très convoitées par les entreprises et les recruteurs recherchent souvent des candidats. C'est le cas d'Emmanuel Couraud, dirigeant de l'entreprise Valantur, spécialisée dans la mécanique de précision, notamment en aéronautique. « Nous embauchons des jeunes en alternance, en bac pro



FORMATION. L'aéronautique offre des emplois allant du CAP au BTS aux jeunes diplômées.

ou en BTS aéronautique. Nous avons du mal à trouver des jeunes motivés mais on trouve de plus en plus de filles dans ces métiers. » Les bacs pro aéronautique se préparent

dans 33 établissements répartis dans la France entière. Sachez qu'il existe également plusieurs DUT et licences professionnelles en aéronautique. Si le secteur de l'aéronautique

recrute beaucoup, les filles sont aussi de plus en plus recherchées. « Féminiser les équipes améliore le climat de l'entreprise », insiste Marie-Sophie Pawlak, de l'association Elles Bou-

gent. Depuis peu, les entreprises du secteur multiplient donc les actions pour donner envie aux jeunes filles de rejoindre le monde de l'aéronautique. Pour la journée de la femme, en mars 2013, le groupe Thales a invité près de 1.000 jeunes filles à visiter les sites de l'entreprise pour découvrir les métiers de l'aéronautique. « Nous espérons que ces visites déclencheront des passions et pousseront ces jeunes filles à s'orienter vers les filières techniques et scientifiques et peut-être un jour à rejoindre le groupe », a précisé Anne de Ravaran, directrice Juridique Ressources Humaines Thales, en charge des actions Égalité femmes Hommes.

En 2012, l'entreprise Dassault a également signé un accord sur trois ans qui prévoit notamment d'augmenter de 20 % minimum la part de femmes dans les métiers techniques. ■